

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: СТРУКТУРНЫЕ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ

*Р.Р. Лавринюк, 3 курс*

*Научный руководитель – Ю.Н. Сланик, доцент  
Брестский государственный технический университет*

Важнейшей составной частью системы социальной защиты населения Республики Беларусь выступает система пенсионного обеспечения. Пенсионная система любого государства представляет это совокупность правовых, финансово-экономических и организационных институтов и норм, имеющих своей целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсии; либо это совокупность мероприятий по компенсации гражданам заработка (дохода).

В современных условиях в связи с ухудшением финансовой прочности Фонда социальной защиты населения многие белорусские экономисты высказывают мнение о необходимости проведения пенсионной реформы. Это обусловлено, прежде всего, существенным старением населения Республики Беларусь. По данным Министерства труда и социальной защиты, на 100 человек в трудоспособном возрасте (их количество в республике около 5,8 млн. человек) приходится 63 человека в возрасте старше трудоспособного. За 2011 год число получателей пенсий в органах по труду, занятости и социальной защите возросло на 18 тыс. человек и достигло почти 2,5 млн. человек [1].

Для того чтобы реформирование пенсионной системы республики достигло поставленных целей, представляется необходимым изучение зарубежного опыта по представленному направлению.

На данный момент все пенсионные системы, представленные в мире, можно разбить на следующие уровни:

1. Нулевой
2. Первый (распределительный)
3. Второй (накопительный)
4. Третий.

В Республике Беларусь пенсионная система представлена только **распределительным уровнем**. Как свидетельствует мировой опыт, главной опасностью для распределительных систем выступает ухудшение демографической ситуации.

Реформирование распределительных систем можно проводить по следующим направлениям:

- изменение параметров пенсионной системы;
- структурные изменения пенсионной системы.

**Структурные изменения** во многом связаны с попыткой принять во внимание меняющуюся демографическую картину и привязать параметры пенсионной системы к возможным изменениям в ней.

**Основными структурными изменениями для пенсионной системы Республики Беларусь могут являться:**

**1. Использование накопительной системы при формировании пенсионных отчислений граждан.** Классической моделью накопительной системы является система, где размер пенсии зависит от величины взносов и процентов, накопленных на индивидуальном счете. Участие в системе является обязательным для работников частного и государственного секторов и добровольным для самозанятых лиц. Работники уплачивают 10 % своих заработков на пенсии по старости и

в среднем 3 % — для страхования на случай инвалидности и болезни. При выходе на пенсию участники системы имеют право выбора: использовать баланс счета для покупки аннуитета у компании по страхованию жизни или оставить счет в пенсионном фонде. В целом, пенсионная система должна стимулировать заинтересованность работающих граждан делать отчисления на будущую пенсию в как можно больших размерах.

Введение в Беларуси накопительного обеспечения потребует формирования надежной системы размещения пенсионных резервов. Надежность их размещения должна обеспечиваться созданием нормативно-правовой базы, регламентирующей этот процесс, и контролем за ее выполнением и созданием благоприятного инвестиционного климата.

Размещение пенсионных резервов осуществляется через инвестиционные институты, которые должны обеспечить их сохранность и прирост. В свою очередь, функционирование инвестиционных институтов требует формирования адекватной инфраструктуры, в том числе депозитарной сети, расчетно-клиринговой и платежной систем. При выполнении всех этих факторов возможен переход к накопительной системе обеспечения. На данный момент в Республике Беларусь переход на накопительную систему затруднён из-за высокого уровня инфляции, неустойчивого роста объема ВВП, недостаточно развитого финансового рынка.

**2. Изменение демографической ситуации.** Основной проблемой демографического кризиса является рождаемость. По оценкам агентства Euromonitor, через 20 лет количество людей в Республике Беларусь в возрасте от 15 до 38 лет уменьшится на 1 миллион человек, а жителей старше 60 лет, напротив, станет больше на полмиллиона. К 2030 году около 18% населения будет старше 65 лет (в 2011 г. — 13,7%). Поскольку рост рождаемости частично зависит от экономической сферы, то государство вправе решить данную проблему путем внесения изменений в пенсионное законодательство Республики Беларусь.

**Сущность предлагаемых автором изменений сводится к следующему:**

1. Для поддержания пенсионной системы пенсионные взносы первого ребенка в семье, а также всех детей, родившихся до 1 января 2012 года, как и прежде, направляются в Пенсионный фонд и распределяются среди всех пенсионеров в соответствии с существующим законодательством.

2. Пенсионные отчисления вторых и последующих детей, родившихся после 1 января 2012 года, направляются на особые пенсионные счета родителей в банке, которые должны быть открыты у всех граждан республики старше 30 лет. Работодатель каждого такого ребенка обязан перечислять приходящиеся на него пенсионные отчисления поровну каждому из родителей.

3. Если гражданин не может иметь детей по медицинским причинам, и не в состоянии усыновить ребенка также по независящим от него причинам (болезнь, физические или психические недостатки, отсутствие детей в детских учреждениях и др.), то он получает пенсию по инвалидности.

4. Супруги, ведущие совместное хозяйство, перечисляют пенсионные отчисления поровну всем родителям. Основанием для этого является свидетельство о браке, предъявляемое в бухгалтерию предприятия, а также заявление родителей одного из супругов.

5. Пенсионные счета наследуются в обычном установленном законом порядке.

**Результатом предлагаемых изменений может стать:**

- Сокращение количества разводов;
- Увеличение рождаемости;
- Рост количества денежных средств в обороте, что положительно скажется на экономике в целом.

**3. Повышение осведомлённости населения об ограниченных возможностях государственного пенсионного страхования в ближайшем будущем в связи с увеличением численности стареющего населения.** Это позволит снизить агрессию среди отдельных слоёв населения по поводу увеличения пенсионного возраста или внесения изменений в пенсионное обеспечение, которые отрицательно скажутся на величине их доходов.

**4. Установление пенсионных выплат в зависимости от коэффициента пенсионной нагрузки на работника (количества пенсионеров на одного работающего).** Чем выше пенсионная нагрузка, тем меньше рост пенсии. Коэффициент пенсионной нагрузки в республике будет повышаться из-за ухудшения демографической картины в стране. Выплачивать пенсии нужно, а средств на это будет не хватать. Для этого нужно создание нормативно-правовой базы, регламентирующей этот процесс, и контролем за ее выполнением.

## **Список использованных источников**

1. Кожемякин, А. Бизнес предлагает властям вариант мягкой пенсионной реформы. [Электронный ресурс] / TUT.BY. Белорусский портал – Минск, 2012. – Режим доступа: [http:// Naviny.by](http://Naviny.by). – Дата доступа: 18.02.2012.
2. Министерство статистики и анализа Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Официальный сайт Министерства статистики и анализа Республики Беларусь. – Минск, 2012. – Режим доступа: [http:// belstat.gov.by](http://belstat.gov.by). – Дата доступа: 20.02.2012.
3. Динамика численности населения Республики Беларусь [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2010/0425/biblio03.php>. – Дата доступа: 20.02.2012.